

Compte rendu du Groupe de Travail Sur la création d'une nouvelle école de formation au Mans

Le Dialogue Social au Matériel : le baiser du serpent !

Lors du Groupe de Travail portant sur la création d'une école de formation au Mans, la Direction du Matériel, par un projet désigné « **Mise en performance du système de formation de la maintenance** », annonce une refonte complète de notre outil de formation.

Prétextant d'une part, un contexte difficile dû à l'ouverture à la concurrence et à l'agressivité des industriels sur le secteur de la maintenance ferroviaire et d'autre part, une exigence forte des activités et un dispositif actuel de formation interne morcelé et peu piloté avec des nouvelles technologies de plus en plus pointues, la Direction justifie un nécessaire travail.

Après un rapide état des lieux de la situation actuelle du domaine matériel (nombre d'apprentis, nombre d'UFM, nombre de formateurs), la Direction s'empresse de plaider à charge sa volonté de réformer et de massifier la formation en argumentant sur les faiblesses du pilotage, des moyens à actualiser, sur un système fermé sur lui-même et une coordination logistique pas adaptée.

En conséquence, la Direction conclue que pour que la formation joue l'effet « vitrine » désiré afin de placer la SNCF sur le marché de la concurrence et vendre notre maintenance, elle souhaite mettre en performance notre offre de formation ainsi que les moyens d'accueil des stagiaires et élèves.

Son objectif est de créer d'ici 2010, au Mans, dans des locaux non SNCF et donc loués, un centre autonome permettant la réalisation de ces formations ainsi que l'hébergement des formés.

Pour la CGT, force est de constater que nous partageons le constat sur l'état d'abandon dans lequel la politique de la Direction du Matériel de ces dernières années a placé nos UFM. Toutefois, le taux de satisfaction des cheminots pour leurs UFM et le taux de réussite des apprentis sont proches du 100%, ce qui nous permet de valoriser les compétences de nos formateurs, la qualité des formations diffusées ainsi que la pertinence de la proximité dans ce domaine.

Malheureusement, ces éléments ne sont pas pris en compte par la Direction.

Même si nous pouvons retenir que l'idée d'un centre national pour la formation de stagiaire allant jusqu'à BAC+5 est intéressante, même si nous pouvons entendre que pour dispenser des formations de haute technicité une spécialisation est nécessaire, cela ne peut remettre en cause pour notre organisation, nos outils de proximité que sont nos UFM et nos annexes de CFA.

La CGT ne peut accepter en la matière une appréciation purement comptable qui dégraderait la qualité de notre formation et nous avons de ce fait, demandé que ce centre soit implanté dans un établissement SNCF.

Les solutions avancées par la Direction n'apportent aucunes réponses précises et risquent de fragiliser notre formation professionnelle. Cette localisation au Mans et en dehors des enceintes ferroviaires, ne s'appuie sur aucun argumentaire fondé.

La Délégation CGT a aussi interpellé la Direction sur la mise en place de formations de reconversion, dès 2008 et nous avons vivement condamné ces méthodes. En effet, il serait préférable de tout mettre en œuvre pour regagner un déploiement du FRET SNCF dans le cadre du service public ferroviaire, au lieu de penser par anticipation au reclassement des agents FRET.

Lors des débats, la Direction a assuré que seule la création du centre de formation était décidée et actée et que toutes les autres hypothèses seraient abordées lors de 3 Groupes de travail :

1. MARS 2008 : formation continue, avenir des UFM, professionnalisation des outils pédagogiques,
2. JUIN 2008 : formation reconversion, CFA, apprentissage,
3. SEPTEMBRE 2008 : Ingénierie, pilotage vie série.

La CGT a dénoncé cette forme de dialogue social, mais elle informe la Direction que nous nous inscrivons d'ores et déjà dans tous les Groupes de Travail afin de porter les revendications et les inquiétudes des formateurs de nos UFM et des CFA et surtout de l'ensemble des cheminots du Matériel concernés et attachés à leurs outils de formation.

Quand le dialogue social fait place à la trahison !

Suite à cette réunion, le Conseil de Perfectionnement s'est réuni le 19 décembre 2007 donc **seulement 48 heures après**, la Direction du Matériel après avoir transmis un dossier sur table aux organisations syndicales, annonce la fermeture de l'ensemble de nos annexes de CFA ce qui a suscité des débats houleux.

Au regard de la gravité de l'annonce et des engagements de la Direction du Matériel, la CGT a estimé que l'ensemble des cheminots a été trahi au travers d'un dialogue social de théâtre.

La délégation CGT a quitté la séance et exige des explications de la part de Mr Martin sur tous les dossiers en cours et en premier lieu sur l'avenir de nos UFM et des annexes de CFA.

Après la mise en place de PLI et des UO Mouvement, après avoir voulu changer le nom de notre filière et après avoir lancé une opération censée optimiser la maintenance avec des méthodes de standardisation tels que KAIZEN et lean manufacturing ?

C'est notre formation qui est aujourd'hui menacée !

**Ces méthodes libérales dignes de patrons voyous,
nous les connaissons !**

**Ce sont les mêmes qui conduisent le Fret SNCF
à la catastrophe !**

**La CGT ne laissera pas faire !
avec les Cheminots du Matériel,
nous défendrons une formation intégrée,
de qualité et de proximité !**